GILOY

DIAMONDS & JEWELS

Due-Diligence-Bericht

Geschäftsjahr 2024

Due-Diligence-Bericht – Version 002 | 15-05-2024

Due-Diligence-Bericht – Geschäftsjahr 2024

Inhaltsverzeichnis

Unsere Philosophie 3

Responsible Jewellery Council (RJC) 4

Verantwortungsvolles Handeln 5

Lieferanten/CAHRAs Gebiete 6

Zwangs- und Kinderarbeit 7

Umwelt – Nachhaltigkeit 8

Beschwerdeverfahren 9

Due-Diligence-Bericht – Geschäftsjahr 2024

UNSERE PHILOSOPHIE – Höchste Schmuckqualität: MADE IN GERMANY

Due-Diligence-Bericht – Geschäftsjahr 2024

Responsible Jewellery Council (RJC)

Herbert Giloy & Söhne GmbH & Co. KG ist Mitglied des RJC.

Die RJC ist eine Organisation, die ins Leben gerufen wurde, um durch die Einführung verbindlicher Standards und verantwortlicher, ethischer, sozialer und umweltfreundlicher Praktiken im Einklang mit den Menschenrechten entlang der gesamten Schmuckzulieferkette das Kundenvertrauen in die Schmuckbranche zu erhöhen.

Wir verpflichten uns, unsere Geschäftstätigkeiten im Einklang mit den Prinzipien des Responsible Jewellery Councils und dem Code of Practices zu führen.

Um die Einhaltung der Richtlinien zu garantieren haben wir in Anlehnung an die OECD-Due Diligence einen Due-Diligence-Prozess implementiert.

Die für die Überwachung der Sorgfaltspflicht in der Lieferkette verantwortliche Führungskraft ist der Geschäftsführer Daniel Giloy.

Hierzu gehört auch die öffentliche Berichterstattung über die Standards im Unternehmen.

Due-Diligence-Bericht – Geschäftsjahr 2024

Verantwortungsvolles Handeln

Da unser Unternehmen zu den führenden Diamantspezialisten in Europa gehört, setzen wir uns für eine nachhaltige Entwicklung unserer Branche ein.

Diamanten stehen als Geschenk der Natur für besondere Werte:
Sie sind wunderschön, geheimnisvoll, einzigartig und ein starkes emotionales Symbol.

Dieses Produktversprechen ist der Grund dafür, wenn Verbraucher Diamanten den Vorzug gegenüber anderen Luxusgütern geben. Das Begehren nach diesen Juwelen soll auch in Zukunft erhalten und gepflegt werden.

Unser Ziel ist es...

...für Transparenz in der Lieferkette zu sorgen, die Einhaltung von Normen und Standards sicherzustellen und damit ein Arbeitsumfeld zu schaffen, das sich durch Integrität, Respekt und ein faires und verantwortungsvolles Verhalten gegenüber Menschen und Umwelt auszeichnet.

Due-Diligence-Bericht – Geschäftsjahr 2024

Lieferanten

Wir arbeiten mit einem kleinen Kreis von Lieferanten zusammen, mit denen wir bereits eine langjährige Geschäftsbeziehung pflegen.

Diese sind zertifizierte Unternehmen oder bestätigen uns die Einhaltung unseres Verhaltenskodex welcher Bestandteil unserer Allgemeinen Geschäftsbedingungen ist.

Unsere ABG´s, der Due-Diligence-Bericht, der Verhaltenscodex und der Unternehmensbericht sind öffentlich auf unserer Homepage zugänglich und werden jährlich überprüft.

Lieferanten für Diamanten und Edelmetalle

Unsere Lieferanten müssen sich auch an die Prinzipien der Konventionen der Internationalen Arbeitsorganisation, der Menschenrechtserklärung der UNO, der OECD-Richtlinien und des UN Global Compact halten.

Eine Verletzung dieser Verhaltensregeln durch unsere Lieferanten führt zu einer Überprüfung und möglichen Beendigung der Geschäftsbeziehung.

CAHRAs Gebiete

Wir beziehen grundsätzlich nicht aus CAHRAs Gebieten.

Unsere Lieferanten werden regelmäßig anhand unseres Verhaltenscodex bewertet. Bisher wurde noch keine „RED-FLAG“ identifiziert.

Due-Diligence-Bericht – Geschäftsjahr 2024

Zwangsarbeit

Wir beteiligen uns an keinerlei Zwangsarbeit und unterstützen in keiner Weise den Einsatz von Zwangsarbeit, einschließlich Schuldknechtschaft Menschenhandel oder unfreiwilliger Gefangenenarbeit im Sinne des IAO-Übereinkommens 29.

Sollte sich bei Kunden oder Lieferanten ein Verdacht auf Verstoß dagegen herausstellen, werden wir mit der Geschäftsleitung der betroffenen Organisation Gespräche führen und, wenn es hier keine entsprechende Änderung gibt, den Kunden-/ Lieferantenkontakt beenden.

Kinderarbeit

Wir beteiligen uns an keinerlei Kinderarbeit im Sinne

- des IAO-Übereinkommens 138 und der Empfehlung 146
- IAO-Übereinkommen 182 und in der Empfehlung 190

Alle Mitarbeiter (außer teilweise die Auszubildenden) sind in unserem Unternehmen mindestens 18 Jahre alt.

Stellen wir Kinderarbeit bei unseren Lieferanten fest, beenden wir umgehend, wenn diese nicht abgestellt wird, die Geschäftsbeziehung.

Ein Verfahren zur Beseitigung von Kinderarbeit zu entwickeln ist uns durch die Distanz nicht möglich. Wir melden das Unternehmen im Verband und versuchen dadurch den entsprechenden Druck zu erzeugen.

Dies sind die für uns möglichen Abhilfemaßnahmen.

Due-Diligence-Bericht – Geschäftsjahr 2024

Umwelt – Nachhaltigkeit

Wir haben ein für uns angepasstes Umweltmanagementsystem.

Ein Bericht eines Energieaudits nach DIN EN 16247-1 von pro Terra Umweltschutz- und Managementberatung aus 2018 liegt vor. Wir überwachen die Zu- und Abgänge von Strom, Wasser, Abwasser, Entsorgung von Müll und Rohstoffen usw.

Nachweise können über die Wasser-, Strom-, Abfallentsorgungsrechnungen usw. erbracht werden.

Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie, wie auch wir selbst, sich für eine saubere und sichere Umwelt verpflichten. Lokale und internationale Umweltvorschriften und -normen werden respektiert.

Wir und unsere Lieferanten achten speziell darauf, dass:
- Abfall ordnungsgemäß gehandhabt wird mit besonderem Augenmerk auf gefährlichem Müll und Emissionen.
- Mitarbeiter, deren Arbeit eine direkte Auswirkung auf die Umwelt hat, ausgebildet sind und die notwendigen Ressourcen haben, um ihre Arbeit auszuführen.
- Es einen Plan gibt, kontinuierlich Ressourcen einzusparen und Emissionen zu reduzieren.

Durch die Geschäftsleitung werden auch andere bedeutende natürliche Ressourcen ermittelt, die in unserem Unternehmen verwendet werden. Ziel ist es alle natürlichen Ressourcen so effizient wie möglich zu nutzen.

Wir arbeiten auf die Nutzung erneuerbarer Energien in Übereinstimmung mit den nationalen Rahmenbedingungen, Zielen und/oder Gesetzen hin. Die Geschäftsleitung informiert sich regelmäßig über die neuesten Techniken. Umgesetzt wird dieses zum Beispiel durch die Installation einer Photovoltaikanlage auf den Dächern der Betriebsgebäude.

Due-Diligence-Bericht – Geschäftsjahr 2024

Beschwerdeverfahren

Die Herbert Giloy & Söhne GmbH & Co. KG, hat ein Beschwerdeverfahren eingerichtet.

Bei Beschwerden kann es sich zum Beispiel handeln um die Anzeige von:
- Verstößen in Zusammenhang mit der Beschaffung von Rohstoffen
- Missachtung der Menschenrechte oder ungesetzlicher Arbeitsbedingungen
- Verstößen gegen Umweltauflagen
- Schmiergeldzahlungen oder Bestechungsgeldern
- Sonstigen Verstößen aller Art

Die Überwachung, Überprüfung und Auswertung des Beschwerdeverfahrens ist in der direkten Verantwortung der Geschäftsleitung der Herbert Giloy & Söhne GmbH & Co. KG angesiedelt.

Herbert Giloy & Söhne GmbH & Co. KG bietet hiermit:
Mitarbeitern, Kunden und allen sonstigen Stakeholdern die Möglichkeit zur Mitteilung von
- Beschwerden, Missständen und Bedenken hinsichtlich des RJC-COP Standards.
- Hinweise und Anregungen können schriftlich oder per E-Mail an folgende Adressen übermittelt werden:

Per Mail:
hinweise-anregungen@giloy.net
oder schriftlich:
Herbert Giloy & Söhne GmbH & Co. KG
Geschäftsleitung
Max-Planck-Strasse 16-18
D-55743 Idar-Oberstein

Due-Diligence-Bericht – Geschäftsjahr 2024

Gezeichnet, Idar-Oberstein, 15.05.2024

Manfred Giloy

Daniel Giloy

Herbert Giloy & Söhne GmbH & Co. KG
Max-Planck-Strasse 16-18
D-55743 Idar-Oberstein
Telefon: +49 (0)6781 409 0
Telefax: +49 (0)6781 409 40
info@giloy.net

GILOY

DIAMONDS & JEWELS

Telefon

+49 (0)6781 409 0
+49 (0)6781 409 79

E-Mail/Web

info@giloy.net
www.giloy.net

Adresse

Max-Planck-Str. 16-18
D-55743 Idar Oberstein